

## נוהל קבלת מידע פלילי בעיריית כפר קאסם

### 1. רקע כללי:

בתאריך 12/7/22 נכנס לתוקף "חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, תשע"ט-2019". מטרת החוק היא לערוך איזון בין הצורך של גופים ובעלי תפקידים לקבל מידע פלילי בנוגע לאנשים שמקבלים מהגופים זכות (הסמכה, זיכיון, מינוי וכיו"ב) לבין הצורך לאפשר לאנשים בעלי עבר פלילי, להשתקם ולהשתלב בחברה ובשוק העבודה, בפרט לאנשים שעברו עבירה באופן חד פעמי או שולי. לאור האינטרס הציבורי בקבלת מידע מהותי אודות עבר פלילי, מחד, והרצון לפגוע מעט ככל הניתן בפרטיות מבקש הזכות, מאידך, החוק קבע כי בכל גוף הנותן זכויות ואשר רשאי לקבל מידע פלילי, ימונה "ממונה על מידע פלילי" שיהיה אחראי על גיבוש הנחיות ונהלים פנימיים הן לעניין דרך קבלת המידע הפלילי ושמירתו והן לאופן הפעלת שיקול הדעת ביחס לעברו הפלילי של אדם שמבקש זכות.

סעיף 3(ב) לחוק קובע: "לא ידרוש אדם מידע פלילי, במישרין או בעקיפין, שלא בהתאם להוראות חוק זה, לרבות בדרך של תצהיר, הצהרה או שאלון בכתב; לעניין זה, לא יראו מי שדרש מידע פלילי כאמור, כזכאי לקבלו בשל כך בלבד שהאדם שהמידע הפלילי נוגע לו הסכים למסירת המידע".

ובתמצית: אין לדרוש מידע פלילי מאדם אלא בהתאם לחוק. האיסור כולל קבלת מידע עקיף באמצעות תצהיר וכיו"ב. כמו-כן, הסכמת האדם למסירת המידע אינה מקנה למי שדרש את המידע זכות לקבלו.

### 2. להלן מפורטות ההנחיות והנהלים אשר יחולו בעירייה:

- המשרות/התקשרויות בהן ייבדק מידע פלילי של מועמד.
- מהות המידע הפלילי שניתן לבקש בהתאם לסוג המשרה/התקשרות.
- אופן קבלת המידע הפלילי מהמטרה.
- אופן שקילת המידע הפלילי לפני מתן הזכות.
- אופן שמירת המידע הפלילי בעירייה.

### 3. הנוהל יתייחס לחמישה סוגי מכרזים/התקשרויות (בכל מכרז אחר, אין היתר לבקש מידע פלילי, גם לא באמצעות תצהיר):

- א. מכרז למשרת פקח.
- ב. מכרז לקבלת עובדים בכירים.
- ג. מכרזי כח אדם למשרות שיועמ"ש העירייה קבעה שנדרשת לגביהן קבלת מידע פלילי, כמפורט בסעיף 7.
- ד. מכרזי רכש.

#### 4. הגדרות:

- "החוק" - "חוק המידע הפלילי ותקנת השבים התשע"ט-2019".
- "מידע פלילי" - מידע מהמרשם הפלילי ומהמרשם המשטרתי.
- "המרשם הפלילי" - מרשם המנוהל ע"י משטרת ישראל וכולל פרטי רישום פלילי.
- "המרשם המשטרתי" - מנוהל ע"י משטרת ישראל וכולל פרטי רישום משטרתי.
- "מתן זכות" - זכות שהעירייה מעניקה לאזרחים, כולל רישיון, הרשאה, אישור, הכרה, זיכיון, הטבה, תעודה, היתר, מינוי, הסמכה, רישום בפנקס רשמי או העסקה.
- "ביטול זכות" - לרבות השעייה, הפקעה, התליה, או סיוג של זכות.
- "ממונה על המידע הפלילי" - עוה"ד שהוסמכה לקבל מידע פלילי עבור העירייה, הממונה יקבל הכשרה לעניין תפקידו מהמשטרה או מהממונה על הביקורת, בהתאם להוראות סעיף 40 לחוק, אשר מתפקידו לגבש הנחיות ונהלים פנימיים לעניין שקילת המידע ושמירתו.
- "מסייע" - בעל תפקיד מטעם הרשות אשר הוסמך לקבל מידע פלילי עבור הרשות, קיבל את אישור המשטרה למילוי התפקיד ואת הנחית הממונה על הביקורת, בהתאם להוראות סעיף 39 לחוק. הממונה מבצע את תפקיד המסייע בעירייה.
- "גורם ממליץ" - יועמ"ש הרשות.
- "המנהל" - מנהל מחלקת משאבי אנוש.
- "גורם מגייס" - המנהל ובהתאמה לסוג המשרה גם מנהל מכרז רכש וקב"ט העירייה.
- "טופס הסכמה" - טופס הסכמה של מבקש הזכות - טופס המותאם להוראות החוק. חתימה על הטופס מצד מבקש הזכות, מהווה תנאי לפניית הארגון למשטרה לשם קבלת מידע פלילי לגביו.

**”כספת ממוחשבת”** - ממשק ממוחשב להעברת מידע פלילי מהמשטרה למועצה בקובץ נעול. רק לממונה על המידע הפלילי תהיה גישה לקבצים ע”י סיסמא.

**5. הקריטריונים לשקילת המידע הפלילי :**

בעת שקילת המידע הפלילי יש לעמוד על הזיקה, הקשר, הרלוונטיות, בין הזכות המבוקשת לבין

אופי העבירות שבוצעו, בעזרת אמות המידה שנקבעו בסעיף 36(א) לחוק :

- א. מהות העבירה וחומרתה, לרבות סוג העבירה והערך החברתי שנפגע מביצוע העבירה. (ניתן לבקש את המידע מהמועמד עצמו או מהפרקליטות/משטרה).
- ב. הזמן שחלף מיום ביצוע העבירה.
- ג. גיל האדם ביום ביצוע העבירה.
- ד. קיומם של פרטי רישום פלילי או משטרתי נוספים, מספרם ומהותם.
- ה. הזיקה בין המידע הפלילי לבין הזכות המבוקשת תיבחן בהתחשב בשיקולים הבאים :

1. האינטרס הציבורי שבשלו נמסר המידע.
2. החובות והאחריות הכרוכות בזכות המבוקשת.
3. החשש, אם קיים, לפגיעה בשלומו או בביטחונו של אדם, בשלום הציבור או בביטחונו או ברכוש.
4. מידע על שיקומו של האדם ונסיבותיו האישיות. המידע מתקבל מהמועמד עצמו שצריך לתמוך את המידע שהוא מציג בראיות.

**6. סמכות יועמ”ש העירייה :**

- א. סעיף 11(א) לחוק קובע: **”המשטרה תמסור מידע מהמרשם הפלילי לגופים ולבעלי התפקידים המנויים בתוספת הראשונה לשם מילוי תפקידיהם, ואם מנויה בתוספת המטרה שלשמה ניתן להעביר את המידע – למטרה זו בלבד”**.
- ב. הסעיף קובע כי המידע לא יכלול הרשעות שנמחקו.
- ג. בתוספת הראשונה מפורטים גופים ובעלי תפקידים הרשאים לקבל מידע מהמרשם הפלילי עד תום תקופת מחיקת הרישום הפלילי.

ד. סעיף 5(2) לתוספת הראשונה לחוק קובע כי **היועץ המשפטי** של רשות מקומית (שהוא עובד הרשות) **רשאי לקבל מידע פלילי** לעניין:

1. מינוי למשרות המנויות בסעיף 170(ב1)(1) לפקודת העיריות: **משרת פקח ומשרות של עובדים בכירים: מנכ"ל, מזכיר, מהנדס, רופא וטרינר, יועמ"ש, מנהל מחלקת חינוך, מבקר וגזבר.** (במינוי של היועמ"ש עצמו, היועמ"ש של משרד הפנים יקבל את המידע הפלילי).

2. מינוי עובדים לגביהם נקבע בחיקוק כי נדרש מידע. לפי סעיף 11(ו) לצד סעיפים 12(ד) ו-12(ה) לחוק, המידע יימסר אם הסכים לכך מבקש הזכות (כלומר, מי שניגש למכרז לאחת המשרות דלעיל וחתם על טופס ההסכמה – ראה הנספח לנוהל זה). לא תידרש הסכמה נוספת למסירת מידע פלילי לעניין אותה זכות, לצורך חידושה, ביטולה, התליתתה, סיוגה או לשם קבלת החלטה בדבר נקיטת הליכים משמעותיים עקב עבירה פלילית.

3. המידע הפלילי כולל הרשעות שהתיישנו, תיקים הממתינים לבירור דין (מב"דים). המידע לא כולל תיקים שנמחקו ותיקים סגורים.

4. לגבי מב"ד (ממתין לבירור דינו -תיק חקירה פתוח שטרם התקבלה לגביו החלטה) – אם אין מידע פלילי בנוסף למב"ד לא תימנע ולא תבוטל זכות אלא בהתקיים שני תנאים:

א. לרישום המשטרתי יש זיקה לזכות.

ב. מפאת חומרת העבירה החליט היועמ"ש שלא ראוי שמבקש הזכות או בעל הזכות

יחזיק בה עד להשלמת הליכי החקירה והמשפט.

ג. היועמ"ש יאשר בכתב את ההחלטה למניעת זכות לאחר שעניין בחומר הרלוונטי.

## 7. מינוי פקח / עובדים בכירים במכרז ועובדים לגביהם נקבע בחיקוק כי נדרש מידע:

הליך קבלת המידע, בדיקתו ושמירתו:

א. המנהל יחתים את המועמדים על טפסי הסכמה לקבלת מידע פלילי לגביהם בנוסח הנספח לנוהל זה.

ב. המנהל יעביר ל"ממונה על המידע הפלילי" את רשימת המועמדים ואת טפסי ההסכמה שלהם וכן צילום של תעודות הזהות, לצורך בקשת מידע פלילי מהמשטרה.

- ג. ה"הממונה על המידע הפלילי" שממלא את תפקיד המסייע יפנה למשטרה ויבקש מידע פלילי עבור המועמדים באמצעות כספת ממוחשבת.
- ד. מועמדים ללא רישום פלילי יקבלו מהמשטרה אישור: "חוסר ברישום פלילי". האישור יועבר מ"הממונה על המידע הפלילי" למנהל.
- ה. אם מתקבל רישום מידע פלילי לגבי מועמד/ת, הוא יודפס ויועבר ליועמ"ש לצורך בחינה ראשונית של המידע בהקשר לגיוס לתפקיד המיועד.
- ו. במידה והיועמ"ש יחליט שהמידע המתקבל מעלה ספק לגבי המועמד/ת, יפנה למנהל לצורך זימון המועמד/ת עם כל המידע המפורט הקיים ברשותו/ה: כתב האישום, הכרעת הדין וגזר הדין.
- ז. היועמ"ש יבחן את המידע שהתקבל מהמועמד/ת ויגבש חוות דעת מפורטת בהתאם ל"קריטריונים לשקילת המידע הפלילי".
- ח. אם חוות הדעת תקבע כי בשל אופי, חומרה או נסיבות ההרשעה, המועמד אינו ראוי לשמש לתפקיד, תונח חווה"ד לפני ועדת המכרזים הדנה בעניין.
- ט. החליטה ועדת המכרזים **בניגוד** לחווה"ד של היועמ"ש, תחליט מועצת העירייה בנוגע למינוי.
- י. כל המסמכים הכוללים מידע פלילי חסוי, ייגרסו. חווה"ד תישמר אצל היועמ"ש באופן מאובטח.

#### 8. מינוי עובד למשרות שהיועמ"ש קבע שנדרשת לגביהן קבלת מידע פלילי:

- על פי סעיף 170(ב1)(א2) לפקודת העיריות: ליועמ"ש הרשות יש סמכות לקבוע סוגי משרות אשר לגביהן נדרשת בדיקת עברו הפלילי של מועמד כתנאי להתמנות לה.
- א. ביחס למשרות הללו, ניתן שלא למנות אדם אם, לפי חוות דעתו של היועץ המשפטי של העירייה ולאחר הפעלת שיקול הדעת בהתאם להוראות סעיף 36 לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים, תשע"ט-2019, הוא הורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש במשרה. האמור חל גם אם הוגש נגדו כתב אישום בעבירה כאמור או אם מתנהלת לגביו חקירה בעבירה כאמור.
- ב. הוראות אלו חלות גם לגבי התקשרות של העירייה עם אדם שאינו עובד עירייה לשם מילוי תפקיד, ביצוע עבודה או מתן שירות בעבור העירייה.
- ג. היקף המידע הפלילי שיתקבל אודות המשרות שנקבעו על ידי היועמ"ש, יהא המידע הפלילי כולל הרשעות שטרם התיישנו ותיקים הממתינים לבירור דין (מב"דים). המידע לא כולל הרשעות שנמחקו ותיקים סגורים.

ד. להלן רשימת המשרות שלגביהן נדרשת בדיקת עברו הפלילי של מועמד כתנאי להתמנות בה, כאמור:

הערות	סוג המשרה
מדובר בסוגי משרות שהעובדים בהם חשופים ובעלי גישה למידע רגיש עם חשש לשימוש לרעה.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• עובדי הנהלת חשבונות/מחלקת כספים/תקציבים</li> <li>• עובדי גזברות ושכר</li> <li>• עובדי לשכת מבקר העירייה</li> <li>• עובדי משאבי אנוש</li> <li>• עובדי מערכות מידע</li> <li>• עובדי גביה למעט עובדים המועסקים בחברת גביה ונבדקים מכוח סעיף 330 יג לפקודת העיריות</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• תובעת/ת עירונית</li> <li>• מנהל/ת בדרגת סמנכ"ל ומנהל/ת מנהל</li> </ul>
לדוגמא: סייעת, אנשי תחזוקה, מלווי הסעות וכד'.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• גורמים העובדים עם קטינים, קשישים וחסרי ישע למעט משרות הנבדקות ע"י משרד ממשלתי (חינוך, רווחה, בריאות).</li> </ul>
מדובר בבעלי תפקידים שהמידע הפלילי בעניינם נבדק עם מתן רישיון העיסוק.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• משפטנים בלשכה המשפטית</li> <li>• עו"ס</li> </ul>
יוער כי לגבי תפקידים אלה נדרשת בדיקה עפ"י הגדרות התפקיד בילקוט העיסוקים של משרד הפנים נכון לעיתוי זה.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• מנהל היחידה לשילוט ופרסום</li> <li>• מנהל יחידת חירום וביטחון</li> <li>• מנהל יחידת קידום ורישוי עסקים</li> <li>• נהג הסעות/אוטובוס</li> <li>• ממונה על המידע הפלילי</li> </ul>

הליך קבלת המידע, בדיקתו ושמירתו:

- א. המנהל יחתים את המועמדים על טפסי הסכמה לקבלת מידע פלילי לגביהם בנוסח הנספח לנוהל זה.
- ב. המנהל יעביר ל"ממונה על המידע הפלילי" את רשימת המועמדים ואת טפסי ההסכמה שלהם וכן צילום של תעודות הזהות, לצורך בקשת מידע פלילי מהמטרה.

- ג. ה"הממונה על המידע הפלילי" יפנה למשטרה ויבקש מידע פלילי עבור המועמדים באמצעות כספת ממוחשבת.
- ד. מועמדים ללא רישום פלילי יקבלו מהמשטרה אישור: "חוסר ברישום פלילי". האישור יועבר מ"הממונה על המידע הפלילי" למנהל.
- ה. אם מתקבל רישום מידע פלילי לגבי מועמד/ת, הוא יודפס ויועבר ליועמ"ש לצורך בחינה ראשונית של המידע בהקשר לגיוס לתפקיד המיועד.
- ו. במידה והיועמ"ש יחליט שהמידע המתקבל מעלה ספק לגבי המועמד/ת, יפנה למנהל לצורך זימון המועמד/ת עם כל המידע המפורט הקיים ברשותו/ה: כתב האישום, הכרעת הדין וגזר הדין.
- ז. היועמ"ש יבחן את המידע שהתקבל מהמועמד/ת ויגבש חוות דעת מפורטת בהתאם ל"קריטריונים לשקילת המידע הפלילי".
- ח. לאחר שהמידע הפלילי בעניינו של מועמד נבחן בהתאם לקריטריונים לשקילת מידע פלילי כמפורט לעיל, יכול היועמ"ש לקבוע שלא ראוי למנות את המועמד/ת אם הורשעה בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין המועמד/ת ראוי/ה לשמש במשרה המיועדת.
- ט. היועמ"ש רשאי לקבוע שלא ראוי למנות את המועמד/ת אם הוגש כנגדו/ה כתב אישום או מתנהלת לגביו/ה חקירה בגין עבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אינו/ה ראוי/ה לשמש במשרה המיועדת. המידע ייבחן בהתאם לאמות המידה שנקבעו בסעיף 36(ד) לחוק ולפיו:
- "בהעדר מידע פלילי אחר על אדם, לא תימנע ממנו זכות או תבוטל זכות שהוא מחזיק בה רק בשל תיק תלוי ועומד שטרם הוגש בו כתב אישום, אלא אם כן מתקיימים שני אלה:
- (1) לרישום המשטרתי יש זיקה לזכות
- (2) מפאת חומרת העבירה, לא ראוי, לדעת הגורם המחליט, שמבקש הזכות בעל הזכות יחזיק בה עד להשלמת הליכי החקירה והמשפט.
- י. ועדת הבחינה תקבל החלטה מנומקת על העסקה/ אי העסקה של המועמד/ת בהסתמך על חוות הדעת של היועמ"ש.
- יא. כל המסמכים שהתקבלו והכוללים מידע פלילי חסוי, ייגרסו. חוות הדעת תישמר אצל היועמ"ש באופן מאובטח. ההחלטה (כולל השיקולים להחלטה) של המנהל תישמר באופן מאובטח במשאבי אנוש של העירייה, בנפרד מתיק העובד/ת.

**9. התקשרות בחוזה לביצוע עסקה בטובין, ביצוע עבודה או רכישת שירותים במסגרת מכרז:**

**א. בבחינת מידע לצורך מכרז:**

1. ביצוע עסקה בטובין בהתאם לסעיף 14(א) לחוק, יתאפשר לקבל מידע פלילי במכרזי הרכש שמצוינים לעיל לעניין המציע במכרז, בעלי השליטה ונושאי המשרה הנוגעים בדבר בגוף המציע. עם זאת, בעת שקילת המידע הפלילי על ידי הרשות, ישקלו העבירות לפי החיקוקים המנויים בתוספת הרביעית בחוק בלבד, והן:

(1) חוק מס קנייה (סחורות ושירותים), התשי"ב-1952;

(2) פקודת מס הכנסה;

(3) פקודת המכס;

(4) חוק מס ערך מוסף;

(5) חוק הפיקוח על המטבע, התשל"ח-1978, לעניין עבירה שנעברה לפני ביטולו;

(6) סעיפים 290 עד 297, 383 עד 393 ו-414 עד 438 לחוק העונשין;

(7) חוק ניירות ערך;

(8) חוק התחרות הכלכלית;

(9) חוק איסור הלבנת הון;

(10) חוק מאבק בארגוני פשיעה, התשס"ג-2003.

היקף המידע: המידע הפלילי לא כולל מידע על פרטי רישום שהתיישנו או שנמחקו ותיקים הממתינים לבירור דין (מב"דים).

במידה שמשטרת ישראל תעביר לרשות מידע החורג מהמידע הפלילי המנוי בסעיף זה, או מידע שלפי חוק חלה עליו התיישנות, ועדת המכרזים לא תביאו במסגרת שיקוליה.

## **ב. ביצוע עבודה או רכישת שירותים:**

ביצוע עבודה או רכישת שירותים בהתאם לסעיף 14(ג) לחוק, יתאפשר לקבל מידע פלילי במכרזים מסוג זה אודות המציע במכרז, בעלי השליטה ונושאי משרה הנוגעים בדבר בגוף המציע, וכן על נותן שירות או מבצע עבודה.

היקף המידע: פרטי מידע על פרטי רישום שטרם שהתיישנו או שנמחקו, ותיקים הממתינים לבירור דין (מב"דים).

בנוסף לאמות המידע שפורטו בנוהל זה ובהתאם לסעיף 5(א) תקנות המידע הפלילי ותקנת השבים (מסירת מידע מהמרשם הפלילי לשם התקשרות בחוזה לביצוע עסקה במסגרת מכרז), תשפ"ה-2025, יישקלו גם:

(1) החשש לפגיעה משמעותית באיכות השירות או העבודה שאמור להתקבל מהמציע הזוכה ובחובות ואחריות הכרוכות בביצוע ההתקשרות, העולה מהמידע הפלילי.

(2) חשש לפגיעה בהליך ההתקשרות, העולה מהמידע הפלילי.

(3) חשש לפגיעה בשלומו או בביטחונו של אדם, בשלום הציבור או בביטחונו או ברכוש בקשר לביצוע ההתקשרות, העולה מהמידע הפלילי.

(4) חשש לפגיעה בתחרות ובשוויון, שתיגרם כתוצאה מפסילת המציע מהשתתפות במכרז.

(5) חשש לפגיעה בטוהר המידות ובמנהל התקין.

קבלת מידע פלילי תתאפשר רק אם נכללה במסמכי המכרז הוראה ולפיה שקילת המידע הפלילי נדרשת לצורך ההתקשרות. כמו כן, יש לקבוע בכל מכרז, לפי אופיו ומהותו, העבירות הנוגעות לעניין, סוג פרטי הרישום שיובאו בחשבון והיקפם. כל זאת, בשים לב לגורם שלגביו נבחן המידע הפלילי ותפקידו בהתקשרות.

#### הליך קבלת המידע, בדיקתו ושמירתו:

- א. מסמכי ההליך יכללו טופסי הסכמה לקבלת מידע פלילי לגבי בעלי התפקידים.
  - ב. מנהל מחלקת רכש והתקשרויות יעביר ל"ממונה על המידע הפלילי" את רשימת בעלי התפקידים ואת טופסי ההסכמה שלהם וכן צילום של תעודות הזהות, לצורך בקשת מידע פלילי מהמשטרה.
  - ג. ה"הממונה על המידע הפלילי" אשר מוגדר גם כמסייע יפנה למשטרה ויבקש מידע פלילי עבור המועמדים באמצעות כספת ממוחשבת.
  - ד. בעלי תפקידים ללא רישום פלילי יקבלו מהמשטרה אישור: "חוסר ברישום פלילי". האישור יועבר מ"הממונה על המידע הפלילי" למנהל מחלקת מכרזים.
  - ה. אם מתקבל רישום מידע פלילי לגבי מועמד/ת, הוא יודפס ויועבר ליועמ"ש לצורך בחינה ראשונית של המידע בהקשר לגיוס לתפקיד המיועד.
  - ו. במידה והיועמ"ש יחליט שהמידע המתקבל מעלה ספק לגבי המועמד/ת, יפנה למנהל המכרז לצורך זימון המועמד/ת עם כל המידע המפורט הקיים ברשותו/ה: כתב האישום, הכרעת הדין וגזר הדין.
  - ז. היועמ"ש יבחן את המידע שהתקבל מהמועמד/ת ויגבש חוות דעת מפורטת בהתאם ל"קריטריונים לשקילת המידע הפלילי".
  - ח. ועדת המכרזים/הרכש (לפי העניין) תקבל החלטה מנומקת על העסקה/ אי העסקה של המועמד/ת בהסתמך על חוות הדעת של היועמ"ש.
  - ט. כל המסמכים שהתקבלו והכוללים מידע פלילי חסוי, ייגרסו. חוות הדעת תישמר אצל היועמ"ש באופן מאובטח. ההחלטה המנומקת של מנהל המכרז תישמר במסמכי ההליך באופן מאובטח.
- בהקשר של מכרזי רכש כאמור בסעיף 9 לנוהל זה, לאחר חתימת הגורם על טופס ההסכמה, הובהר לגורם האמור כי במקרה של פסילה בשל מידע פלילי, תימסר הודעה למציע אודות הפסילה בשל המידע הפלילי.

#### **10. שימוש במידע פלילי ממקור לא מוסמך:**

1. שימוש במידע פלילי, אשר הרשות לא זכאית לקבלו, בשיקולים למניעת הזכות, מהווה עבירה פלילית ומנוגד לחוק.
2. במידה והגורם מקבל ההחלטה החליט שלא להיעתר לבקשת מבקש/ת זכות, באחריותו, כחלק ממחויבותו לפי כללי המשפט המנהלי, לתעד באופן מפורט את השיקולים למניעת הזכות תוך התבססות על המידע הפלילי שהתקבל.
3. הנוהל יעודכן אחת לשנה ועד סוף ינואר לכל שנה
4. **מועד רענון הנוהל הנוכחי : 19/05/26**

**נספחים לנוהל:**

**נספח 1.**

**טופס הסכמה בשפה העברית**

**הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי ומידע על תיקים תלויים ועומדים לפי סעיפים 11 או 12 לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט – 2019**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ תעודת זהות \_\_\_\_\_ נותן/ת בזה את הסכמתי לכך שמשטרת ישראל תמסור מידע עליי מהמרשם הפלילי ומהמרשם המשטרתי, בהתאם להוראות חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט – 2019 (להלן: "החוק") ליועמ"ש של עיריית כפר קאסם, לשם שקילת מועמדותי לתפקיד \_\_\_\_\_

יובהר כי הסכמתי זו חלה גם על מסירת מידע פלילי לגורם הנ"ל מזמן לזמן לשם מעקב תקופתי אחר שינויים שחלו במידע הפלילי עליי.

הובא לידיעתי כי לפי החוק אני זכא/ת לעיין בתחנת משטרה ברישומים המנוהלים על שמי במרשם הפלילי ובמרשם המשטרתי.

הובהר לי בזה כי ככל שיש לחובתי רישום כאמור, אין בכך בהכרח כדי לשלול את קבלת הזכות או התפקיד ואני רשאית לצרף מידע על שיקומי או נסיבותי האישיות כדי שהמידע יישקל בעת בחינת מועמדותי, בהתאם לאמות המידה שנקבעו בחוק.

בהקשר של מכרזי רכש, לאחר חתימת הגורם על טופס ההסכמה, הובהר לגורם האמור כי במקרה של פסילה בשל מידע פלילי, תימסר הודעה למציע אודות הפסילה בשל המידע הפלילי.

ידוע לי כי בהסכמתי זו, אני מוותר/ת על קבלת הודעה על מסירת המידע, בכפוף להוראות החוק.

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

## 1. טופס הסכמה בשפה הערבית

الموافقة على تقديم معلومات من السجل الجنائي ومعلومات حول ملفات معلقة وفقاً للبند 11 أو  
12 من قانون المعلومات الجنائية ولائحة الإرجاع، للعام 2019

(البند 11(و) و-12(د))

صيغة الموافقة حسب الإضافة الثالثة لقانون المعلومات الجنائية ولائحة الإرجاع .

أنا الموقع أدناه \_\_\_\_\_ رقم الهوية \_\_\_\_\_ أعطي بهذا موافقتي بشأن  
تسليم شرطة إسرائيل معلومات عني من السجل الجنائي، بالإضافة إلى معلومات حول الملفات  
المعلقة، وفقاً لأحكام قانون المعلومات الجنائية ولائحة الإرجاع، للعام 2019 (فيما يلي – القانون)  
إلى **المستشار القضائي بلدية كفر قاسم** (اسم الجهة التي يحق  
لها تلقي المعلومات كما هو مذكور في الإضافة الأولى أو الإضافة الثانية من القانون)، من أجل  
فحص استحقاقى للتعيين لمنصب \_\_\_\_\_

لقد تم التوضيح لي بأن موافقتي هذه تنطبق على تسليم المعلومات الجنائية للجهة المذكورة أعلاه من  
وقت لآخر من أجل المراقبة الدورية للتغييرات التي حدثت في المعلومات الجنائية الخاصة بي .

لقد تم لفت انتباهي إلى أنه يحق لي بموجب القانون، معاينة السجلات التي تدار باسمي في السجل  
الجنائي وفي سجل الشرطة في محطة الشرطة .

لقد تم التوضيح لي بهذا أنه طالما هناك واجب التسجيل الخاص بي كما هو مذكور، ليس بذلك من  
الضرورة من أجل نفي أو قبول الحق أو المنصب ويحق لي أن أرفق معلومات حول إعادة تأهيلي أو  
ظروفي الشخصية بحيث يتم أخذها بعين الاعتبار عند فحص طلبتي، وفقاً للمعايير التي تم تحديدها  
في القانون .

من المعلوم لدي أنه مع موافقتي هذه، فانني أتنازل عن تلقي إخطار حول تسليم المعلومات، وكل هذا  
يخضع لأحكام القانون .

التاريخ : \_\_\_\_\_ التوقيع : \_\_\_\_\_

טופס הסכמה מכרזים

**הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי ומידע על תיקים תלויים ועומדים לפי סעיפים 11 או 12 לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019 (בהתאם לתוספת השלישית לחוק)**

אני הח"מ מס' זהות \_\_\_\_\_ נותן/ת בזה את הסכמתי לכך שמשטרת ישראל תמסור מידע עליו מהמרשם הפלילי, וכן מידע על תיקים תלויים ועומדים, בהתאם להוראות חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019 (להלן – החוק) ליועמ"ש עיריית כפר קאסם.

יובהר כי הסכמתי זו חלה גם על מסירת מידע פלילי לגורם הנ"ל מזמן לזמן לשם מעקב תקופתי אחר שינויים שחלו במידע הפלילי עליי.

הובא לידיעתי כי אני זכאי לפי החוק לעיין בתחנת משטרה ברישומים המנוהלים על שמי במרשם הפלילי ובמרשם המשטרה.

הובהר לי בזה כי ככל שיש לחובתי רישום כאמור, אין בכך בהכרח כדי לשלול את קבלת הזכות או התפקיד ואני רשאי/ת לצרף מידע על שיקומי או נסיבותיי האישיות כדי שיילקח בחשבון בעת בחינת בקשתי, בהתאם לאמות המידה שנקבעו בחוק.

ידוע לי כי בהסכמתי זו, אני מוותר/ת על קבלת הודעה על מסירת המידע, וכל זאת בכפוף להוראות החוק.

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

ידוע לי כי במכרזי רכש, במקרה של פסילה בשל מידע פלילי, תימסר הודעה למציע אודות הפסילה בשל המידע הפלילי.

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_